

# Collaborazione in Lidl

In qualità di impresa commerciale internazionale siamo consapevoli della nostra **responsabilità** nei confronti del **nostro personale, della nostra clientela, dei nostri partner commerciali e della società intera**. Conformemente al nostro principio aziendale che recita «Rispettiamo le leggi vigenti e le direttive interne», per noi è **naturale rispettare i diritti umani**. Inoltre siamo membro di diverse iniziative per la promozione della diversità e della parità di genere sul luogo di lavoro (ad es. la Carta della Diversità e i principi delle Nazioni Unite per l'emancipazione femminile).

Promuoviamo una collaborazione **equa, aperta e basata sulla fiducia** e nel farlo mettiamo le persone al centro della nostra attività. In questo modo ci avviciniamo alla nostra visione aziendale: essere la **prima scelta anche in qualità di datore di lavoro**.

**Tu e noi,  
la squadra migliore.  
#teamlidl**

## Cosa significa «collaborazione in Lidl» per noi?

- Noi garantiamo la **parità di trattamento**. Perciò non tolleriamo nessun trattamento impari sulla base del sesso, della discendenza etnica, della lingua, della religione o della visione del mondo, delle opinioni sulla politica o altro, dell'origine nazionale o sociale, dell'appartenenza ad una minoranza nazionale, del patrimonio, della nascita, dello stato di salute, di una disabilità, dell'età, dell'orientamento sessuale o di altre condizioni.
- Non accettiamo **nessun comportamento** legato alla **violenza fisica o psicologica**, in particolare coercizioni, molestie (sessuali), mobbing e incitamenti all'odio.
- Viviamo e richiediamo la **parità di trattamento lungo la nostra catena del valore**, dai nostri partner commerciali, passando per i nostri collaboratori, fino alla nostra clientela.
- **Apprezziamo la diversità** dei nostri collaboratori e promuoviamo un ambiente lavorativo in cui ogni singola persona si senta accolta e rispettata.

## Come garantiamo questa collaborazione?

- Per garantire questa collaborazione, vengono implementate **delle procedure e delle direttive aziendali trasparenti ed eque**.
- **Sensibilizziamo i nostri collaboratori** nei confronti di diverse forme di trattamenti impari, mobbing e molestie sessuali mediante i nostri valori e principi aziendali, il nostro modello dirigenziale e la compliance delle nostre regole di comportamento.
- Se si dovesse verificare un trattamento impari o casi di violenza fisica/psicologica o ve ne fosse il rischio, mediante i nostri **canali di segnalazione confidenziali** offriamo la possibilità ai collaboratori e a terzi di comunicarci possibili infrazioni.
- Conformemente al «**principio di tolleranza zero**», presso Lidl si indaga su ogni segnalazione di trattamento impari o violenza fisica/psicologica.
- Inoltre, in particolare la **persona di fiducia**, in qualità di interlocutore neutrale, aiuta i collaboratori in caso di situazioni private e lavorative complicate.



Siamo tutti responsabili per una collaborazione equa, aperta e basata sulla fiducia, priva di barriere. Noi siamo Lidl.

**La direzione**

