

Vivre ensemble chez Lidl

En tant qu'entreprise commerciale internationale, nous sommes conscients de notre **responsabilité envers notre personnel, notre clientèle, nos partenaires commerciaux et la société dans son ensemble**. Conformément à notre valeur d'entreprise « Nous respectons les lois en vigueur et les directives internes », il va de soi **que nous respectons les droits humains**. Nous sommes également membres de diverses initiatives visant à promouvoir la diversité et l'égalité des sexes sur le lieu de travail (par ex. la Charte de la diversité et les Principes d'autonomisation des femmes de l'ONU).

Nous encourageons **les relations équitables, ouvertes et basées sur la confiance**, en plaçant les personnes au centre de nos actions. Nous nous rapprochons ainsi de notre vision d'entreprise, qui est d'être aussi **le 1^{er} choix en tant qu'employeur**.

**Toi et nous,
la meilleure équipe.**
#teamlidl

Que signifie pour nous « vivre ensemble chez Lidl » ?

- Nous défendons **l'égalité de traitement**. C'est pourquoi nous ne tolérons aucune différence de traitement basée sur le sexe, l'origine ethnique, la langue, la religion ou les convictions, les opinions politiques ou autres, l'origine nationale ou sociale, l'appartenance à une minorité nationale, la fortune, la naissance, l'état de santé, un handicap, l'âge, l'orientation sexuelle ou tout autre état.
- Nous n'acceptons pas **les comportements liés à la violence physique ou psychologique**, notamment la contrainte, le harcèlement (sexuel), le harcèlement moral et les discours de haine.
- Nous vivons et exigeons **l'égalité de traitement tout au long de notre chaîne de valeur** : de nos partenaires commerciaux à notre clientèle, en passant par nos collaborateurs.
- **Nous apprécions la diversité** de nos collaborateurs et nous encourageons un environnement de travail dans lequel chacun se sent bienvenu et respecté.

Comment assurons-nous cette coexistence ?

- Pour garantir cette coexistence, nous avons mis en place **des directives et des processus d'entreprise transparents et équitables**.
- Nous **sensibilisons nos collaborateurs** aux différentes formes d'inégalité de traitement, de harcèlement moral et sexuel par le biais de nos valeurs et principes d'entreprise, de notre modèle de management et de nos règles de conduite en matière de conformité.
- Si des inégalités de traitement ou des violences psychologiques/physiques se produisent, ou s'il existe un risque à cet égard, nous offrons la possibilité aux collaborateurs et aux tiers de nous faire part d'éventuelles violations via nos **canaux de signalement confidentiels**.
- Conformément au « **principe de tolérance zéro** », chez Lidl, toute information concernant une inégalité de traitement ou bien une violence psychologique ou physique est examinée.
- En outre, **la personne de confiance**, en tant qu'interlocuteur neutre, soutient les collaborateurs dans les situations privées et professionnelles difficiles.



Nous sommes tous responsables d'une coopération loyale, ouverte et confiante, sans barrières. Nous sommes Lidl.

La direction

