

# Miteinander bei Lidl

Als internationales Handelsunternehmen sind wir uns unserer **Verantwortung gegenüber unserer Belegschaft, unserer Kundschaft, unseren Geschäftspartnern und der gesamten Gesellschaft** bewusst. Gemäss unserem Unternehmensgrundsatz **«Wir halten uns an geltendes Recht und interne Richtlinien»** ist es für uns **selbstverständlich, Menschenrechte zu respektieren**. Darüber hinaus sind wir Mitglied in diversen Initiativen zur Förderung von Vielfalt sowie zur Gleichstellung von Geschlechtern am Arbeitsplatz (z.B. Charta der Vielfalt und UN Women's Empowerment Principles).

Wir fördern ein **fares, offenes und vertrauensvolles Miteinander** und rücken dabei den Menschen in den Mittelpunkt unseres Handelns. So kommen wir unserer Unternehmensvision näher, auch als Arbeitgeber die **1. Wahl** zu sein.

**Du und wir,  
das beste Team.  
#teamlidl**

## Was bedeutet «Miteinander bei Lidl» für uns?

- Wir stehen für **Gleichbehandlung** ein. Daher tolerieren wir keine Ungleichbehandlung auf Grund des Geschlechts, der Geschlechtsidentität, der Rasse, der Hautfarbe und ethnischen Herkunft, der Sprache, der Religion oder Weltanschauung, der politischen oder sonstigen Anschauung, der nationalen oder sozialen Herkunft, der Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, des Vermögens, der Geburt, des Gesundheitsstatus, einer Behinderung, des Alters, der sexuellen Orientierung oder eines sonstigen Status.
- Wir akzeptieren **keine Verhaltensweisen**, die mit **physischer bzw. psychischer Gewalt** verbunden sind, insbesondere Nötigung, (sexuelle) Belästigung, Mobbing und Hassrede.
- Wir leben und fordern **Gleichbehandlung entlang unserer Wertschöpfungskette** – von unseren Geschäftspartnern über unsere Mitarbeitenden bis hin zu unserer Kundschaft.
- **Wir schätzen die Vielfalt** unserer Mitarbeitenden und fördern ein Arbeitsumfeld, in dem sich jeder und jede Einzelne willkommen und respektiert fühlt.

## Wie stellen wir dieses Miteinander sicher?

- Zur Sicherstellung dieses Miteinanders sind **transparente sowie faire Unternehmensrichtlinien und -prozesse** implementiert.
- Wir **sensibilisieren unsere Mitarbeitenden** zu verschiedenen Formen von Ungleichbehandlung, Mobbing und sexueller Belästigung durch unsere Unternehmenswerte und -grundsätze, unser Führungsleitbild und unsere Verhaltensregeln Compliance.
- Sollte sich Ungleichbehandlung oder psychische/physische Gewalt ereignen oder ein Risiko diesbezüglich bestehen, bieten wir über unsere **vertraulichen Hinweisgeberkanäle** sowohl Mitarbeitenden als auch Dritten die Möglichkeit, uns Hinweise auf mögliche Verstösse zu übermitteln.
- Gemäss dem **«Null-Toleranz-Prinzip»** wird bei Lidl jeder Hinweis auf Ungleichbehandlung oder psychische/physische Gewalt untersucht.
- Darüber hinaus unterstützt insbesondere die **Vertrauensperson** als neutrale Ansprechperson Mitarbeitende bei schwierigen privaten und beruflichen Situationen.



Wir alle tragen die Verantwortung für ein faires, offenes und vertrauensvolles Miteinander, frei von Barrieren. Wir sind Lidl.

**Die Geschäftsleitung**

