





Lidl Benefits

Arbeitgebervorteile, Angebote und Rabatte



Lohnt sich.



Werde Teil unserer Erfolgsgeschichte. Unser Erfolg begründet sich im Engagement unserer Mitarbeitenden und ihrem festen Willen, immer besser zu werden. Genau deshalb haben wir uns als Ziel gesetzt, faire und gute Arbeitsbedingungen zu schaffen. Diese Übersicht zeigt dir die wichtigsten Arbeitgebervorteile sowie die Angebote und Rabatte, welche dich bei Lidl Schweiz erwarten.



Great

Place





Lidl lohnt sich

Mindestlohn

· Höchster GAV-abgesicherter Mindestlohn der Branche mit CHF 4'600.- × 13 für Mitarbeitende ohne Berufserfahrung und -bildung

In Filiale und Lager

- · Mit funktionsbezogenem eidg. Berufsattest (EBA) CHF 4'650.-×13
- · Mit funktionsbezogenem eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) CHF 4'700.-×13

Lohngleichheit

· Seit 2019 SQS-Zertifizierung «Good Practice in Fair Compensation»gleicher Lohn für gleiche Arbeit für Frauen und Männer garantiert!

Gesamtarbeitsvertrag

· Seit 2011 besteht der Lidl-GAV mit den Gewerkschaften Syna und dem Kaufmännischen Verband Schweiz



Arbeitszeit & Ferien

Ferien

- Lernende: sechs Wochen
- · Mitarbeitende bis zum vollendeten 50. Altersjahr: fünf Wochen
- · Mitarbeitende nach vollendetem 50. Altersjahr: sechs Wochen
- · Mitarbeitende nach vollendetem 60. Altersjahr: sieben Wochen

41-Stunden-Woche

Elektronische Zeiterfassung

· Jede Minute wird bezahlt



Sonderurlaub & Dienstjubiläum

Sabbatical

· Drei Monate nach drei Jahren Betriebszugehörigkeit

Unbezahlter Urlaub

- · Zwei zusätzliche Wochen Ferien pro Jahr
- · Möglichkeit der Verlängerung

Dienstiubiläum

 Zusätzlicher Urlaub oder Prämie für deine Treue



Weiterbildung

Talent Management / Nachfolgeplanung

· Strukturierter, jährlicher Talent Management Prozess mit individuellen Entwicklungsmassnahmen

Vollständige Kostenübernahme

- Einer Nachholbildung nach Art. 32
- · Sprachkurse in einer Landessprache

Zwei Tage zusätzlicher Urlaub

- · Nachholbildung nach Art. 32 BBV (Lehre)
- Berufsprüfung (eidgenössischer Fachausweis)
- · Höhere Fachprüfung (eidgenössisches Diplom)

Work-Life-Balance

Mutterschaftsurlaub

• 18 Wochen bei 100% Lohnfortzahlung

Vaterschaftsurlaub

• 4 Wochen bei 100% Lohnfortzahlung

Zur Geburt

· Baby Box mit Lidl Family Produkten sowie ein 500 CHF Lidl-Gutschein

Unbezahlter Urlaub

· Möglichkeit der Verlängerung des Mutter- und Vaterschaftsurlaubs



Deine **Ansprechpartner**

Vertrauenspersonen

· Konstruktive und zielorientierte Hilfe bei Unstimmigkeiten am Arbeitsplatz

Interne Mitarbeitendenhotline

· Kompetente Beratung bei Fragen zur Lohnabrechnung



Alle deine Benefits findest du auch in der We are Lidl App.



Fit mit Lidl

Betriebliches

Gesundheitsmanagement

· Langfristige Förderung der Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeitenden

Team- und Sportanlässe

· Jährliche Teamanlässe und Übernahme von Startgebühren an diversen Sportveranstaltungen

Fitness

· Attraktive Angebote bei Fitnesspartnern schweizweit

Gesundheitsförderung

· Kostenübernahme bei Rauchfrei Kursen sowie der jährlichen Grippeimpfung



Vorsorge und Versicherungen

Pensionskasse

- Jeder Lohnfranken ist BVG-versichert
- · Verzicht auf den Koordinationsabzug

Unfall Zusatzversicherung

730 Tage Lohnfortzahlung

• Bei ärztlich ausgewiesener Arbeitsunfähigkeit

Versichert bei Dienstreisen im In- und Ausland



Angebote & Rabatte

Corporate Benefits Plattform

· Mit wechselnden, attraktiven Angeboten bei externen Anbietern

Sonderkonditionen

 Bei externen Partnern wie Brack.ch und BMW/Mini u.v.m

Shell Sonderkonditionen

 6 Rp/Liter Nachlass auf Diesel und Benzin sowie weitere attraktive Vorteile

VSZTG-Fahrsicherheitstraining

· Reduktion von 20 CHF auf 4-Stunden-Training

Vergünstigte Versicherungsprämien

· Sowohl bei Krankenkassen als auch bei verschiedenen anderen Versicherungsanbietern









Duwilst mehre

Auf unserer Karrierewebseite findest du spannende Stellenangebote, nützliche Informationen zum Bewerbungsprozess und vieles mehr.



